

**ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА И СТИМУЛИРОВАНИИ**  
**ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ, НЕПОСРЕДСТВЕННО ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ**  
**ВОСПИТАТЕЛЬНО – ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ ПРОЦЕСС**  
**(ВОСПИТАТЕЛИ, СПЕЦИАЛИСТЫ).**

**1.** Оклад (должностной оклад) каждого педагога **Оп** рассчитывается исходя из величины базового оклада с учетом повышающих коэффициентов, учитывающих уровень квалификации, сложность, стаж и интенсивность педагогического труда:

$$Оп = БО + БО \times (Кк + Кс + Кст + Ки + Кзв), \text{ где}$$

БО – величина базового оклада (базового должностного оклада) (таблица 1),

Кк – коэффициент, учитывающий квалификацию педагога (таблица 2),

Кс – коэффициент, учитывающий сложность педагогической работы (наличие разновозрастных групп, работа в режиме эксперимента, работа с детьми раннего возраста) (таблица 3),

Кст – коэффициент, учитывающий стаж педагогической работы (таблица 4)

Кзв – коэффициент, учитывающий звания (таблица 5)

Величина каждого повышающего коэффициента устанавливается дошкольным образовательным учреждением самостоятельно в пределах ФОТсп.

Перечень Коэффициента сложности дошкольное образовательное учреждение может дополнять в зависимости от типа, вида учреждения либо образовательной программы в пределах ФОТсп.

При наличии у работника двух оснований по коэффициенту звания (наличие почетного звания или нескольких званий) и ученой степени повышение оплаты труда производится по одному (максимальному) основанию

Таблица 1

*Размеры должностных окладов, устанавливаются на основе **базового оклада***

Группа работников		Базовый оклад (руб.)
Педагогический персонал	Воспитатели, прочие педагогические работники	3727

Примечание к таблице 1: базовые оклады для педагогических работников устанавливаются на основании Положения об отраслевой системе оплаты труда работников образования РБ от 27.02.2008 г. №184.

Таблица 2

*Коэффициент (Кк), учитывающий квалификацию педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс*

Значение коэффициентов	Квалификация педагогических работников
	Показатели
1,3	Высшая категория
1,2	Первая категория
1,1	Вторая категория
1	Нет категории

Таблица 3

*Коэффициент (Кс), учитывающий сложность педагогической работы*

Значение коэффициентов	Показатели
	1,1
1,15	За работу в режиме эксперимента
1,20	Реализация программы дошкольного образования, за работу в разновозрастной группе

Таблица 4

*Коэффициент (Кст), учитывающий стаж педагогической работы*

Значение коэффициентов	Стаж педагогической работы
	Показатели
1	от 1 до 5 лет
1,05	от 5 до 10 лет
1,1	от 10 до 15 лет
1,15	свыше 15 лет

Таблица 5

*Коэффициент (Кзв), учитывающий звания*

Значение коэффициентов	Показатели
	1,3
1,2	Почетный работник образования РФ, Отличник народного просвещения
1,15	Почетные звания РБ

**2.** Заработная плата педагогического работника ЗПп включает оклад (должностной оклад) Оп, рассчитанный в зависимости от квалификации педагога, сложности, звания, а также компенсационных выплат из ФОТсп., выплат стимулирующего характера, районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Заработная плата каждого педагога рассчитывается по следующей формуле:

$$\text{ЗПп} = \text{Оп} + \text{Вк} + \text{Вст}, \text{ где}$$

Оп – оклад (должностной оклад) педагогического работника;

Вк – выплаты специального характера, включающие выплаты компенсационного характера, которые устанавливаются в соответствии с Постановлением Правительства РБ № 385 от 06.12.05 г. (таблица 6)

Вст – выплаты стимулирующего характера из ФОТст, учитывающие результативность педагогического труда.

Таблица 6

*Виды и размер компенсационных выплат*

Значение коэффициентов	Виды компенсационных выплат
0,25	Специалистам и руководящим работникам за работу в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности
0,2	Педагогическим работникам за работу в логопедических группах
0,15	За работу в санаторных группах

**3.** Система стимулирующих выплат работникам ДОУ включает в себя выплаты по результатам труда (премии и т.д.) Основаниями для премирования педагогических работников дошкольных учреждений являются следующие критерии (таблица 7)

Таблица 7

Наименование должности	Критерии для премирования
Педагогические работники	<p>Достижение воспитанниками более высоких показателей развития в сравнении с предыдущим периодом;</p> <p>Низкий, по сравнению с муниципальным, уровень заболеваемости воспитанников;</p> <p>Эффективность организации предметно-развивающей среды в групповых помещениях, кабинетах специалистов, музыкальном и спортивном залах, игротеках;</p> <p>Организация взаимодействия с семьями воспитанников, отсутствие конфликтных ситуаций;</p> <p>Своевременность и качество оформления документации (план воспитательно-образовательной работы, табель посещаемости воспитанников, табель закаливающих процедур, протоколы родительских собраний и др.);</p> <p>Результативное участие педагога в проведении открытых мероприятий, конкурсах профессионального мастерства;</p> <p>Участие в работе системы повышения квалификации педагогических работников, совершенствование профессионального мастерства, самообразование;</p>

	Другие критерии.
--	------------------

**4.** Распределение стимулирующих выплат, осуществляемых из ФОТст, производится органом управления дошкольным образовательным учреждением (попечительским советом, управляющим советом и т.п.) по представлению руководителя учреждения и с учетом мнения профсоюзной организации.

**5.** Размеры, порядок и условия осуществления стимулирующих выплат определяются в локальных правовых актах ДОУ и (или) в коллективных договорах.

**6.** Гарантии по оплате труда.

Заработная плата работников дошкольных общеобразовательных учреждений, устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением, не может быть ниже установленных Правительством Российской Федерации базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы соответствующих профессиональных квалификационных групп работников.